

POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'Azienda intende perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come scelta strategica, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie e rivolgendo il proprio impegno:

- al rispetto di tutte le prescrizioni di legge e alle altre prescrizioni applicabili alle attività aziendali in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- alla prevenzione e protezione dai rischi;
- alla prevenzione degli eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- all'attiva promozione di elevati standard di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- all'implementazione di un sistema di gestione aziendale per la sicurezza e salute sul lavoro basato su procedure e procedure finalizzate al corretto espletamento dei compiti e monitorato attraverso un'attenta valutazione dei rischi;
- alla definizione e pianificazione di opportuni obiettivi per la sicurezza, al loro monitoraggio e verifica periodici al fine di migliorare nel tempo le condizioni di SSL, attraverso l'individuazione di aree di miglioramento;
- al coinvolgimento e partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza individuati;
- all'informazione, formazione e addestramento dei lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza e per l'assunzione delle responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, con specifico riferimento alla mansione svolta;
- alla consultazione periodica dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte;
- al mantenimento di un dialogo improntato alla collaborazione con la collettività, gli enti locali, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in materia di Sicurezza e Salute dei Lavoratori;
- al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- a fornire le risorse umane e strumentali necessarie.

A tale scopo l'Azienda implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro conforme al decreto ministeriale del 13 febbraio 2014 ed ai sensi dell'art. 30, comma 5-*bis*, del decreto legislativo n. 81/2008 e s.m.i.. Tale politica viene periodicamente rivista in occasione del Riesame della Direzione.

Ponte San Nicolò, 13 Dicembre 2018